

# Ansökan till styrelsen

## BRF Göteborgshus 13

### Hur går sökandeprocessen till?

De som är intresserade skickar ett mejl till [valberedningen@goteborgshus13.se](mailto:valberedningen@goteborgshus13.se) där de berättar om sig själva och att de är intresserade i styrelsearbetet. Valberedningen kommer därefter att återkoppla med information och bjuda in till en informationskväll med styrelseordförande där praktisk information om styrelsens arbete delges. Valberedningen kommer därefter att gå igenom de olika kandidaterna och komma med ett förslag på en ny styrelse till årsstämman.

### Information om styrelsearbete

Styrelsens uppgift är att ansvara för föreningens organisation och förvaltning. Styrelsen väljs av föreningens medlemmar och får ett mandat som löper mellan ett till två år. Styrelsen består idag av sju ledamöter samt två suppleanter. Styrelsen har historiskt varit uppdelad i följande positioner/ansvarsområden:

**Ordförande:** Ansvarar för följande: att föreningen stadgar följs och att sammanträden hålls regelbundet och vid behov. att kalla till styrelsemöten, leda styrelsens sammanträde, att det förs protokoll, att alla styrelsebeslut blir verkställda, att kalla suppleanter om ledamöter har förhinder, att ledamöter får tillräcklig information så att de kan sköta sina uppdrag.

**Vice ordförande:** Tar över ordförandeposten vid tillfällen då ordinarie ordförande fått förhinder.

**Ekonomiansvarig/kassör:** Ansvarar för den löpande ekonomin i föreningen.

**Sekreterare:** Ansvarar för att förbereda styrelsens sammanträden samt föreningens stämmor men också för att föra protokoll över styrelsensammanträden och förvara skrivelser.

**Ledamot:** Ansvarar för de arbetsuppgifter som ordförande delegerar ut.

**Suppleant:** Ansvarar för att vara reserv ifall någon ledamot avgår eller är frånvarande, det innebär att suppleanten behöver vara insatt i styrelsens arbete.

### Kvalifikationer

Alla, oavsett erfarenheter, är varmt välkomna att söka sig till styrelsen. Vi har under de senaste åren sett ett lågt engagemang från medlemmarna och vi vill därför poängtera att alla behövs.

Med det sagt är det önskvärt att vi får en bra mix av individer som besitter olika kompetenser. Exempel på önskvärda kompetenser är erfarenheter inom bygg, VVS, el, konstruktion, ekonomi, anläggning, brandsäkerhet, redovisning, landskapsarkitektur, IT eller tidigare erfarenheter inom styrelsearbete